

2025年1月策定

株式会社アイアイファーマシー

一般行動計画

男女ともに全社員が、その能力や適性を十分に発揮でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年1月1日～2029年12月31日まで

2. 計画内容

目標1：管理職に占める女性割合の向上を目指します。（現状 35%→38%以上）

取り組み① 2025年2月～
キャリアアップに対する意向の確認をする。

取り組み② 2025年7月～
女性管理職のリアルな声を伝える場を設ける。業務内容や魅力の発信を行う。

取り組み③ 2026年4月～
社員の長時間残業を削減し、仕事と生活の調和を図ることができる労働環境を作るため以下の取り組みを行う。

・残業時間について個人毎に毎月集計し管理者へ周知を行うとともに、残業が多い部署への聞き取り、業務見直し等の働きかけを行う。

目標2：男性社員の育児休業取得を推進する。（75%以上）

取り組み① 2025年4月～
男性社員へ育児休業制度の情報提供を行う。

取り組み② 2025年10月～
社内ネットワーク等を通じて男性社員の育児休業取得の実績を情報提供する。

以上